

**ARRÊTÉ MUNICIPAL N°399**

**PORTANT AUTORISATION EXCEPTIONNELLE D'OUVERTURE D'UN COMMERCE LE  
DIMANCHE ET REPOS HEBDOMADAIRE DES SALARIÉS**

**Le Maire de la Commune de Juvignac,**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment les articles L.2131-1 portant sur le régime juridique des actes pris par les autorités communales,

- le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment les articles L 2212-1 et suivants, portant sur les pouvoirs de police du Maire,
- le Code du Travail, 3<sup>ème</sup> partie, Livre I, titre III, chapitre 2 et plus particulièrement les articles L. 3132-1 et suivants, L. 3132-26 et 27,
- La demande en date du 18 septembre 2013 par laquelle Joël AMELOT Directeur des Ressources Humaines Picard sollicite l'autorisation d'ouverture de son magasin sis 153 avenue les Allées de l'Europe à Juvignac, les dimanches 22 et 29 décembre 2013 de 9H00 à 19H00.

**Considérant** que dans le cadre des fêtes de Noël, il y a lieu d'autoriser l'ouverture du magasin Picard,

**ARRÊTE :**

**Article 1 :**

Monsieur Joël AMELOT Directeur des Ressources Humaines Picard sis 153 avenue les Allées de l'Europe à Juvignac est autorisé à ouvrir son commerce :

- **Les dimanches 22 et 29 décembre 2013 de 9H00 à 19H00.**

**Article 2 :**

Cette dérogation au repos dominical ne vise que le personnel permanent de vente. Elle ne devra pas avoir pour effet de faire travailler un même salarié plus de six jours par semaine ou de lui faire dépasser la durée maximale hebdomadaire de travail prévue aux articles L.3121-35 et suivants du code du travail.

**Article 3 :**

Chaque salarié ainsi privé du repos dominical doit bénéficier :

- D'un repos compensateur conformément aux dispositions de l'article L.221-19 du Code du Travail, accordé soit collectivement, soit par roulement dans une période qui ne peut excéder la quinzaine qui précède ou suit la suppression du repos ;
- Si le repos dominical est supprimé un dimanche précédant une fête légale, le repos compensateur est donné le jour de cette fête ;
- D'une majoration de salaire pour ce jour de travail exceptionnel, égale à la valeur d'un trentième de son traitement mensuel ou à la valeur d'une journée de travail si l'intéressé est payé à la journée.

Toutefois, les clauses des conventions collectives, si elles sont plus favorables que les dispositions ci-dessus, devront être appliquées.

**Article 4 :**

Toutes infractions au dispositif du présent arrêté seront constatées et poursuivies conformément aux dispositions de l'article R.610-5 du nouveau Code Pénal, sans préjudice, s'il y a lieu, des pénalités plus graves prévues par les lois et les règlements en vigueur.

**Article 5 :**

Le présent arrêté est susceptible de faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

**Article 6 :**

- Monsieur le Directeur Général des Services de la Ville de Juvignac ;
- Monsieur le Capitaine commandant la Brigade de la Gendarmerie de St Georges d'Orques ;
- La société Picard Surgelés ;

sont chargés chacun en ce qui les concerne de l'exécution du présent arrêté qui sera affiché et publié conformément aux dispositions du Code Général des Collectivités Territoriales.

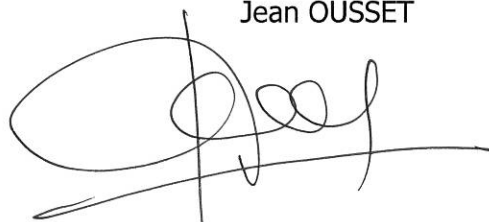
**Article 7 :**

Une ampliation sera adressée à :

- Monsieur le Préfet de l'Hérault,
- Monsieur le Directeur Général des Services de la Ville de Juvignac ;
- Monsieur le Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Montpellier ;
- Monsieur le Capitaine commandant la Brigade de la Gendarmerie de St Georges d'Orques ;
- Monsieur Joël AMELOT Directeur des Ressources Humaines Picard.

Fait à Juvignac, le 26 septembre 2013

Jean OUSSET



Adjoint au Maire

Délégué à l'Administration Générale

Acte rendu exécutoire  
après dépôt en préfecture  
le  
et publication  
le